



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหญ้าไซ.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอำนาจ แก้วสุข.....โทรศัพท์.....๐๙๐๙๖๗๙๔๔๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหญ้าไซ จำนวน ๙ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ที่มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหญ้าไซ รับทราบมาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริต
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหญ้าไซ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๑. สสอ.หนองหญ้าไซ ประหยัด ทรัพยากร **การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า **การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน เช่น ปิดคอมพิวเตอร์ ปิดไฟ ปิดแอร์เวลาพักเที่ยง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	สสอ.หนองหญ้าไซ	ประเมินจากค่าวัสดุ ค่าน้ำ ค่าไฟ ลดลงร้อยละ ๕			←				→	
๒. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม MOPH - นำค่านิยม MOPH ให้บุคลากรใช้ในทุกรูปแบบ	บุคลากรทุกคนมีการนำค่านิยม MOPH มาใช้	สสอ.หนองหญ้าไซ	หน่วยงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร MOPH			←				→	
๓. การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการตรงเวลา - กิจกรรมรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้มาตรงเวลา โดยการติดประกาศชื่อชื่นชมยกย่อง - สาธารณสุขอำเภอ ทำข้อตกลงเรื่องการตรงเวลา - การประเมินผลจากการสังเกต	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้ตรงเวลา (เข้า-ออก) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม/กิจกรรมตามเวลา / ครบตามกลุ่มเป้าหมาย ๓. มีข้อตกลงอย่างมีส่วนร่วมภายในองค์กร ในการควบคุม กำกับ และดำเนินการตามข้อตกลงที่กำหนด	สสอ.หนองหญ้าไซ		การเข้าร่วมประชุม/อบรมในกิจกรรม/โครงการ ของ สสอ.หนองหญ้าไซ อย่างตรงต่อเวลา		←				→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๘.กิจกรรมสาธารณสุขประโยชน์ ๑.กิจกรรมการบริจาดถุงผ้าที่เหลือจาก การประชุมให้กับผู้ป่วยในโรงพยาบาล (จากการรณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้า ใส่ยา) ๒.การทำโรงทานอาหารในวันทำบุญเดือน เกิด ๓.การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การกุศล ต่างๆ ๔.จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด ภายในสำนักงาน และรอบสำนักงาน	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรร่วมทำ กิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์	สสอ.หนองหญ้า ไซ		การมีส่วนร่วม ของบุคลากร		←—————→				
รวม										

ลงชื่อ.....
 (นางสาววิวิธศรี ภูวิศาสุกุล)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 เลขาธิการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....
 (นายปลากร ฝ่ำเวียงคำ)
 ตำแหน่ง นวค.สาธารณสุขชำนาญการ.รท.แทนสสอ.หนองหญ้าไซ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖